



FICHE DE POSTE

Analyste développeur de base de données

FPO-RH-08

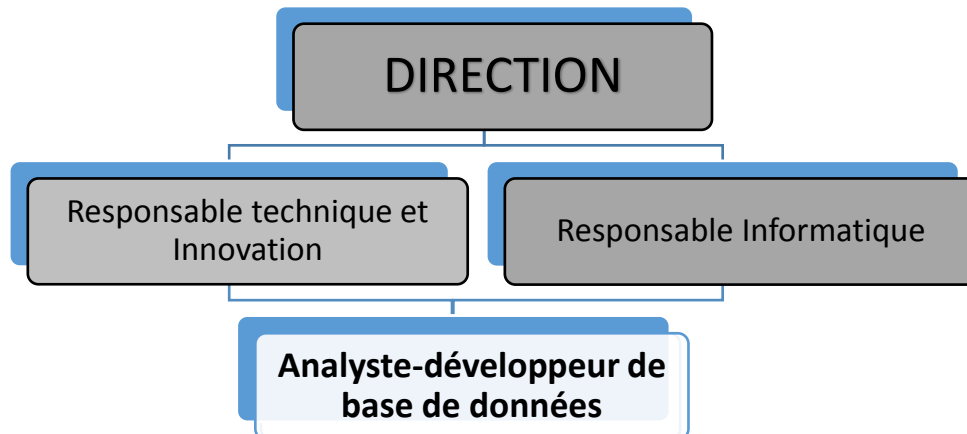
Revision 1

Page 1/3

1. IDENTIFICATION DU POSTE

➤ CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE : non cadre

➤ SITUATION DANS LA STRUCTURE :



➤ SERVICE D'AFFECTATION : Service informatique et service innovation & développement

➤ SOUS L'AUTORITE DU : du responsable informatique et du responsable technique innovation

➤ LIEU DE TRAVAIL : siège et terrain

➤ TEMPS DE TRAVAIL : 35h00 hebdomadaires en inter-campagne et 40h00 hebdomadaires en campagne

2. DESCRIPTION DU POSTE

➤ MISSION GENERALE :

L'analyste développeur de base de données analyse le domaine d'application en vue d'identifier les données (concepts et liens entre ces concepts) à stocker de façon permanente afin d'assurer le bon déroulement de l'application informatique. Il est à la fois concepteur des bases de données et aussi installateur, configurateur et administrateur de l'ensemble des bases de données dont il optimise le fonctionnement. Il participe à la mise en œuvre des progiciels retenus par l'entreprise. En relation avec le DPO et la direction de l'entreprise, il devra mettre au point des stratégies et des procédures de sauvegarde et de restauration des données afin d'assurer la pérennité et la protection des données dont il a la charge. Il peut être également chargé des études fonctionnelles (mode d'organisation, description des traitements des données, des résultats) et de la mise en œuvre des mesures d'accompagnement en matière d'organisation du travail et de la formation des utilisateurs. Il assure la veille technologique. Accompagné de ses deux responsables de service, il est l'interlocuteur privilégié sur le projet « chaîne richesse ». Il conçoit et met en place les programmes informatiques de détermination de la richesse en sucre de canne conformément au protocole de campagne.

➤ CONDITIONS GENERALES D'EXERCICE :

Le rôle clé du poste impose un degré d'implication et de polyvalence. Il doit se tenir constamment informé de l'environnement technique et des évolutions de son domaine. L'emploi requiert d'utiliser des outils (systèmes d'exploitation et logiciels) spécifiques à l'activité.

Il nécessite également des relations étroites en interne avec l'ensemble des services et en externe avec les services informatiques des industriels sucriers.



FICHE DE POSTE

Analyste développeur de base de données

FPO-RH-08

Revision 1

Page 2/3

Le poste d'analyste développeur de base de données s'exerce principalement au siège du C.T.I.C.S. mais peut être parfois amené à effectuer des déplacements sur le terrain (pôle canne, fournisseurs, laboratoires, etc.).

3. DOMAINES DE RESULTATS ET FINALITES

➤ ACTIVITES :

- Participe à la définition, et à la mise en œuvre des bases de données et des progiciels retenus par l'entreprise.
- Administre le serveur Web et le site du CTICS
- Etudie l'architecture applicative et fonctionnelle des projets
- Gère les accès, les identités, les droits et la traçabilité
- Assure un accompagnement auprès des utilisateurs siège et extérieur (laboratoires, pôles cannes ...).
- Maintient et met à niveau tous les logiciels et solutions développés par le C.T.I.C.S.
- Gère la bonne marche de tous les composants de la chaîne « richesse » (exploitation journalière, bordereau de fin de campagne, paiements des aides ...).
- Prend en charge, en accord avec la direction, toutes les demandes relatives à la base de données « richesse ».
- Veille au respect des bonnes pratiques en matière informatique (sécurité, réglementation, etc.)

4. RELATIONS DE TRAVAIL

➤ RELATIONS HIERARCHIQUES :

Sous l'autorité directe des responsables de service

➤ RELATIONS FONCTIONNELLES :

Travaille en étroite collaboration avec ses responsables hiérarchiques directs et l'ensemble des membres du CODIR.

➤ RELATIONS EXTERIEURES : eRcane, Organismes de recherche, CIRAD, TEREOS, fournisseurs, DAAF, etc.

5. MOYENS MATERIELS DU POSTE

➤ BUREAUTIQUE : ordinateur, imprimante, copieur / scan, logiciels

➤ COMMUNICATION : téléphone fixe et portable, fax, messagerie, internet

➤ OUTILLAGE : Outils divers nécessaires aux différentes réparations

6. FORMATION ET EXPERIENCE

➤ DIPLOME :

L'emploi est accessible à partir de formations de niveau II et niveau I (Master I – BAC + 4, Master II – BAC + 5, école d'Ingénieurs, ...) et est réservée aux seuls informaticiens de formation ; le diplôme d'ingénieur est recherché. Par promotion interne ou formation continue spécialisée, les titulaires d'une formation de niveau III (CFPA, BTS, DUT – BAC + 2) associée à une expérience du métier de l'entreprise peuvent accéder à cet emploi.

➤ LANGUES : La maîtrise de l'anglais (technique) est indispensable pour le poste.

➤ EXPERIENCE : Expérience exigée de 3 ans minimum sur le même type de poste



FICHE DE POSTE

Analyste développeur de base de données

FPO-RH-08

Revision 1

Page 3/3

7. PROFIL SOUHAITE / QUALITES REQUISES

➤ CONNAISSANCES ET COMPETENCES TECHNIQUES :

- Connaître les normes et procédures de sécurité en matière informatique et télécommunication.
- Connaître la connectique des équipements et des interfaces matérielles et logicielles
- Connaître l'anglais informatique
- Bonne maîtrise les structures réseaux et administration des bases de données (sql serveur, hyper file windev, access...)
- Bonne connaissance téléphonie IP
- Bonne connaissance sur les logiciels de développement (windev et autres...)
- Connaissance de l'environnement et du fonctionnement de l'entreprise
- Résoudre rapidement les problèmes
- Posséder les connaissances techniques et fonctionnelles des applications et des services en place
- Prendre les décisions nécessaires à la bonne exploitation des données, à la sécurité des informations
- Procéder à une évaluation permanente des besoins des différents services de l'entreprise
- Savoir former les équipes sur l'utilisation du matériel

➤ SAVOIR-ETRE :

- Ouverture d'esprit – rapidité d'adaptation – humilité : (il est au service des utilisateurs)
- Etre disponible et réactif
- Avoir le sens de l'organisation, de rigueur et de méthodologie
- Avoir le sens de l'écoute et de la communication
- Savoir faire preuve de pédagogie et diplomatie avec les collaborateurs lors des incidents ou dysfonctionnements constatés
- Avoir des qualités relationnelles et humaines
- Avoir des aptitudes à relever des défis
- Savoir faire preuve de discrétion et de confidentialité
- Faire preuve de polyvalence, d'autonomie et d'initiatives
- Avoir un esprit d'observation et le sens de l'analyse
- Etre force de proposition sur les améliorations qualité à apporter